

План/ «Дорожная карта» мероприятий по повышению качества образования в МКОУ «СОШ с Найфельд» на 2021год

В течение 2019-2020 учебного года анализ успеваемости и качества знаний проводился по четвертям, за полугодие и за год, по результатам ГИА 2019 и 2020 года. Итоги успеваемости и качества знаний были рассмотрены на совещаниях при директоре, на педагогических советах. По данным показателям школа вошла в список школ с низкими образовательными результатами (ШНОР).

Анализ результатов независимой оценки выявил следующие проблемы:

- дефицит педагогических кадров,
- недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников,
- низкая учебная мотивация обучающихся,
- низкий уровень вовлеченности родителей.

Таким образом, для повышения образовательных результатов школы, была определена цель на 2021 год: Повышение качества образовательных результатов обучающихся.

Задачи:

1. Решить кадровый вопрос.
2. Организовать работу учителей по повышению учебной мотивации и образовательного потенциала обучающихся через внедрение современных образовательных технологий, способствующих активизации познавательной и самостоятельной деятельности (со слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися на уроке и вне урока, с одарёнными и высокомотивированными обучающимися на уроке и вне урока).
3. Содействовать повышению профессиональной компетентности учителей через повышение квалификации, использование современных приемов и методов работы.
4. Повысить компетентность родителей в требованиях к результатам обучения.

Основные направления работы по повышению качества образования в МКОУ «СОШ с Найфельд»:

1. Аналитические и организационные мероприятия.
2. Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами.
3. Работа с обучающимися.
4. Работа с педагогическими кадрами.
5. Работа с родителями обучающихся.

Ожидаемые результаты:

1. 100% обеспечение кадровым потенциалом, отсутствие вакантных должностей.
2. Обеспечение профессионального роста учителей (100% прохождение курсовой подготовки педагогов, использование педагогами современных образовательных технологий, повышение предметных и метапредметных компетенций обучающихся).
3. Повышение мотивации обучающихся к обучению, участию в проектно-исследовательской деятельности, олимпиадах и конкурсах различного уровня.
4. Повышение результатов (до 80% успеваемости) мониторинговых исследований обучающихся (повышение результатов входных, промежуточной работ, ВПР)
5. Успешное прохождение и повышение среднестатистического балла по ОГЭ и ЕГЭ по сравнению с 2019 годом не менее 5%. Обеспечение получения всеми выпускниками документов об образовании.
6. Обеспечение 100% обучающихся доступным качественным образованием в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта. По итогам

учебного года во 2-10 классах иметь 97% успеваемость, повышение качества знаний у 10% обучающихся.

7. Повышения уровня заинтересованности родителей в воспитании детей. Укрепление дружеских и партнерских отношений между детьми и родителями. Усиление контроля и выработка новых форм и методов работы с родителями. Налаживание сотрудничества с социально-значимыми общественными объединениями и организациями.

Меры и мероприятия по достижению целей развития.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
I Аналитические и организационные мероприятия				
1	Анализ результатов государственной итоговой аттестации учащихся 9 класса, разработка плана по подготовке к ГИА выпускников 2020-2021 года	Январь	Зам. директора по УВР,	Выработка рекомендаций и предложений по улучшению результатов ГИА
2	Проведение и анализ мониторинга качества образования по всем классам и предметам	По итогам четвертей, полугодий, года	Зам. директора по УВР, классные руководители, учителя- предметники	Определения уровня и качества подготовки обучающихся. Обозначение проблемных мест в обучении
II Работа по обеспеченностью кадрами				
1	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО.	Январь – август	Администрация	Раннее выявление несоответствия между спросом и предложением по отдельным специальностям с целью организации системы переподготовки
2	Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров.	Июль	Администрация	Частичное компенсирование дефицита кадров

3	Посещение ярмарок <u>вакансий</u>	Март-апрель	Администрация	Возможность потенциальным работникам найти своего работодателя.
4	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Июль -август	Администрация	Устранение кадрового дефицита
5	Подача вакантной заявки в Центр занятости Биробиджанского района	Май-июнь	Администрация	Трудоустройство специалиста
6	Презентационные мероприятия для студентов старших курсов и выпускников ПГУ им. Шолом-Алейхема	Март-август	Администрация	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя
7	Подача объявлений о вакантных должностях в рекламные сервисы Avito, hh.ru	Май	Директор школы	Устранение кадрового дефицита
III Работа с обучающимися				
1. Работа с неуспевающими и слабоуспевающими обучающимися				
1	Выявление группы обучающихся с «низкой мотивацией» к учению	Январь	Классные руководители, учителя, педагог-психолог	Снижение количества неуспевающих, своевременная психолого-педагогическая поддержка
2	Организация индивидуальной работы с обучающимися, имеющими пробелы в знаниях и испытывающими трудности в обучении	В соответствии с графиком проведения индивидуальных занятий	Зам. Директора по УВР, учителя-предметники	Повышение уровня обученности, ликвидация пробелов
3	Дифференцирование домашних заданий с учетом возможности и способностей ребенка	Постоянно	Учителя-предметники	Снижение количества неуспевающих
4	Проведение совещаний, малых педсоветов, анализ успеваемости и работы со слабоуспевающими	За 2 недели до окончания каждой четверти	Зам. директора по УВР	Повышение уровня обученности, ликвидация пробелов в знаниях
5	Постоянное и	Ежедневно	Классные	Повышение

	своевременное извещение родителей о неуспеваемости детей		руководители	ответственности родителей за успеваемость детей. Снижение количества неуспевающих
6	Методический Совет «Создание комфортных психологических условий в работе с детьми со слабой мотивацией»	30 марта 2021 год	Администрация, учителя	Изучение теоретических аспектов формирования учебной мотивации обучающихся
2. Работа с одаренными и высокомотивированными детьми				
1	Своевременное выявление одаренных и высокомотивированных детей, формирование базы данных	Сентябрь	Учителя-предметники, классные руководители	Банк данных
2	Проведение мероприятий в рамках предметных недель (общественных дисциплин, химии и физики, неделя языков)	Октябрь, ноябрь, декабрь	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Повышение мотивации к обучению
3	Организация и проведение школьного тура ВОШ	Октябрь	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Создание ситуации успеха
4	Участие в муниципальном и региональном турах ВОШ	Декабрь, январь-февраль	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Создание ситуации успеха
5	Участие в школьном и муниципальном этапе конкурса «Живая классика»	Март-апрель	Зам. директора по УВР, учителя-предметники, классные руководители	Создание ситуации успеха
6	Участие в региональном конкурсе «Искорки Божьи»	Апрель	Зам. директора по УВР	Создание ситуации успеха
7	Участие в конкурсе проектов и исследовательских работ	Май	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Создание ситуации успеха
8	Участие в дистанционных олимпиадах и конкурсах (на	Ежемесячно	Учителя-предметники	Повышение мотивации к обучению, создание ситуации

	платформе Учи.ру, сайтах Фоксфорд, Олимпус, mir-olimp и другие).			успеха
9	Стимулирование педагогов, работающих с мотивированными детьми, победителями муниципальных, областных, Всероссийских конкурсов, олимпиад и т.д.	1 раз в месяц	Зам. директора по УВР, учителя-предметники, классные руководители	Стимулирование труда специалистов
10	Организация проведения занятий кружков, секций, предметных недель	По графику	Зам. директора по УВР	Повышение мотивации к обучению, создание ситуации успеха
3. Мониторинг знаний				
1	Организация подготовки к государственной итоговой аттестации обучающихся 9 класса	В течение года, согласно плана организации и подготовки к государственной итоговой аттестации обучающихся 9 класса	Зам. директора по УВР, учителя предметники	Положительная сдача экзаменов
2	Участие обучающихся школы в ВПР	Апрель, май	Зам. директора по УВР, ответственный за проведение ВПР по школе	Определение уровня и качества подготовки обучающихся по предметам. По результатам ВПР сформировать список обучающихся «группы риска» и спланировать проведение индивидуальных дополнительных занятий по устранению пробелов в знаниях обучающихся
IV Работа с родителями				
1	Усиление работы по мотивации всех участников образовательных	Май 2021 год	Зам. директора по УВР, классные руководители	Выработка рекомендаций и предложений по повышению

	отношений: обучающихся, родителей, учителей.			качества знаний
2	Организация родительского лектория и тематических родительских собраний под общей темой «Родительский лектория как способ повышения педагогической компетенции родителей»	1 раз в четверть	Зам. директора по УР, классные руководители	Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей, выработка рекомендаций и предложений по повышению качества знаний
3	Родительское собрание (ОГЭ) «Порядок проведения ОГЭ в 2021 году»	Апрель 2021 г	Директор школы, классный руководитель 9 класса	Ознакомление родителей с особенностями сдачи ОГЭ в 2021 году
4	Подготовка памяток для родителей по оказанию помощи детям в учебе, разработанных специалистами: Логопедом, Психологом, Медицинским работником, дефектологом, учителями- предметниками	Апрель-май 2021 год	Логопедом, Психологом, Медицинским работником, дефектологом, учителями- предметниками	Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей
5	Методический семинар «Формы деятельности по вовлечению родителей в воспитательный процесс»	Май	Заместитель директора по ВР	Методическая помощь классным руководителям о формах работы с родителями
6	Семинар с элементами тренинга для родителей «Понимание в семье- ключевой фактор мотивации ребенка к учебе, делу, общению...»	Сентябрь 2021	Директор, зам директора по ВР, классные руководители	Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей, выработка рекомендаций и предложений по общению с ребенком.
7	Родительское собрание «Роль семьи в повышении учебной мотивации	Октябрь 2021	Директор, зам директора по ВР, классные руководители	Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей,

	школьника»			Повышение родительской мотивации к контролю за успеваемостью.
8	Организация сотрудничества с родителями по вопросам качества образования (Управляющий совет, родительский комитет, совет профилактики, индивидуальная работа с родителями)	В раз в четверть	Администрация, классные руководители	Повышение родительской мотивации к контролю за успеваемостью, исправление неудовлетворительных и нежелательных оценок
9	Родительский лекторий «Проблемы взаимоотношений старшего и младшего поколений»	Ноябрь 2021	Директор, зам директора по ВР, классные руководители	Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей, повышение родительской мотивации к правильному общению со своими детьми.
10	Использование ресурсов сайта школы и электронного дневника в целях информирования родителей по вопросам качества знания, подготовки к ГИА	Еженедельно	Администрация	Информирование общественности о процедуре проведения ГИА и образовательных услугах
11	Обеспечение проведения общественной экспертизы качества образования: участие в оценке качества и результативности труда работников школы, в распределении выплат стимулирующего характера работникам	Май, декабрь	Директор школы	Повышение роли общественности в управлении качеством образования
12	Индивидуальная консультация с родителями по вопросам	Ежедневно	Администрация, классные руководители	Повышение родительской мотивации к контролю за

	успеваемости обучающихся			успеваемостью
13	Организация совместной урочной и внеурочной деятельности родителей, педагогов, обучающихся, социальных партнеров	Май, сентябрь, ноябрь, декабрь	Зам. директора по УВР и ВР	Повышение мотивации родительской общественности, социума, обучающихся
14	Создание платформы через школьный сайт для общения с родителями	Июнь	Администрация школы, зам директора по ИКТ	Информирование родителей по вопросам воспитания учащихся, консультативная помощь в образовательной деятельности
15	Индивидуальные встречи родителей с педагогами школы по вопросам успеваемости обучающихся	Еженедельно	Администрация школы, классные руководители 1-11 классов	Информирование родителей и консультативная помощь в образовательной деятельности
V Работа с педагогическими кадрами				
1	Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки на базе ДПО ИПКПР ЕАО (ПРИЛОЖЕНИЕ 1)	Май-ноябрь	Зам. директора по УВР, учителя	Повышение качества преподавания предметов
2	Самообразование педагогов	Май, декабрь	Учителя, администрация	Самоотчеты педагогов, обмен опытом и изученным материалом
3	Взаимопосещение уроков у коллег своей школы и учителей школ района	Май, сентябрь, ноябрь, декабрь	Зам директора по УВР, учителя-предметники	Обмен опытом по повышению качества образования
3	Перекрестные проверки контрольных работ учителями-предметниками	Сентябрь, декабрь	Учителя-предметники	Единство требований к проверке работ, объективность выставления оценок
4	Персональный контроль учителей-предметников	по плану ВШК	Администрация школы	Разработка рекомендации по повышению уровня

				преподавания предметов, принятие управленческих решений.
5	Участие в работе школьных и муниципальных МО учителей- предметников (круглые столы, конференции, открытые уроки)	В соответствии с планами работы МО	Зам директора по УВР, учителя- предметники	Повышение уровня педагогического мастерства
6	II областной съезд учителей математики	25-29 Октября	Учителя математики	Повышение уровня педагогического мастерства
7	Административные совещания (результаты успеваемости и качества знаний по итомам четвертей, года)	Совещания по итомам учебного года, 1 и 2 четверти. (июнь, ноябрь, декабрь)	Администрация школы	Определение уровня и качества подготовки обучающихся, разработка рекомендаций по повышению успеваемости и качества образования
8	Аттестация педагогических работников	Октябрь- ноябрь	Учитель начальных классов (Забелина Л.П.)	Аттестация на 1 квалификационную катеорию
9	Контроль выполнения программ по предметам (отчеты, корректировка программы)	Отчеты по итомам учебного года, 1 и 2 четверти. Май, октябрь, декабрь.	Зам. директора по УВР,	Анализ освоения обучающимися государственного стандарта общего образования, разработка рекомендаций по корректировке выполнения программ.
10	Встреча выездной бригадой специалистов ОГБУ ДО «Центр МОСТ» (ученики 1-10 классов, учителя, родители)	25 февраля 2021 год	Администрация школы	Психологическая помощь учителям, ученикам и родителям. Групповые и индивидуальные консультации.
11	Участие педагогов в Региональном форуме «Территория действий»	26-28 марта 2021 год	Учителя до 35 лет	Написание и защита проекта «Реставрация школьного музея»
12	Онлайн- тестирование на платформе «Я	Апрель 2021 год	Педагоги школы	Оценка гибких компетенций (soft-skills)

	Учитель»			педагога
13	Круглый стол «Повышение качества образования через повышение уровня профессиональной компетентности педагога»	Сентябрь 2021 год	Администрация школы	Обмен опытом педагогов по проблеме осуществление работы по повышению качества образования.
14	Практикум «Метапредметная компетентность педагога как необходимое условие повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2021 год	Администрация школы	Изменение подходов к организации образовательного процесса
15	Выездная консультация методистов ДПО ИПКПР ЕАО для педагогов школы	Октябрь	Администрация школы	Получение консультативной методической помощи